



Bulletin du travail

15 juillet 2011

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

	Page
Les rajustements salariaux de mai 2011	1
Principaux arrêts de travail	13
À paraître dans le prochain numéro	17
Pour plus d'information	17
Liste de distribution ajouter ou retirer mon nom	17

Profil du monde syndical canadien : les rajustements salariaux de mai 2011

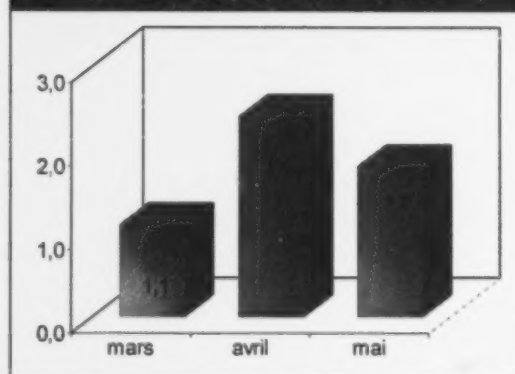
Les principales conventions collectives ratifiées en mai 2011 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 1,8 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 25 conventions* visant 40 000 employés.

Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 3,6 % en moyenne; il s'agit d'un taux supérieur à celui enregistré au cours des négociations courantes. En mai 2011, la durée moyenne des conventions était de 47,0 mois, comparativement à 42,1 mois lors des précédentes négociations.

En mai 2011, le secteur public affiche des rajustements salariaux inférieurs à ceux du secteur privé. Dans le secteur public, 24 270 employés visés par 14 conventions obtiennent des rajustements de 1,5 % en moyenne. Dans le secteur privé, 15 730 employés visés par 11 conventions reçoivent des rajustements de 2,3 % en moyenne.

Les résultats du secteur public ont été largement influencés par huit conventions ratifiées en Alberta où 20 590 fonctionnaires obtiennent une augmentation salariale annuelle de 1,5 % sur une période de 31 mois; chaque convention stipule une augmentation de 4,0 % au cours du 20^e mois. En Colombie-Britannique, trois conventions donnent lieu à un gel

Pourcentage des rajustements issus des grands règlements selon le mois



salarial visant 1 950 chargés de cours et conférenciers du collège communautaire de Vancouver, Thompson Rivers University (Kamloops) et Langara College (Vancouver); tout le secteur public de la Colombie-Britannique est soumis à un gel salarial pendant deux ans.

Dans le secteur privé, les rajustements salariaux vont d'un taux de 1,0 % accordé à 2 200 employés de Interior Forest Relations Association, à 3,6 % accordés à 950 mineurs de Teck Resources Limited, les deux compagnies se trouvent en Colombie-Britannique.

Dans la sphère de compétence fédérale, en mai 2011, une seule convention principale (visant plus de 500 employés) a été conclue par la British Columbia Maritime Employers Association. Cette entente donne lieu à une augmentation annuelle de 2,5 % sur une durée de huit ans. Au cours de la première année, les employés font l'objet d'un gel salarial, mais reçoivent cependant un paiement forfaitaire, calculé au prorata, pouvant atteindre 5 500 \$ par employé travaillant à temps plein.

Au cours des cinq premiers mois de l'année 2011 (de janvier à mai), les augmentations salariales s'établissent à 1,8 % en moyenne pour 266 230 employés visés par 112 conventions. À ce jour, les rajustements salariaux s'établissent à 1,7 % dans le secteur public, et à 2,1 % en moyenne dans le secteur privé.

** Note : Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2011		
	mars	avril	mai
Secteurs			
Secteur public	1,0	2,6	1,5
Secteur privé	2,4	2,0	2,3
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	1,1	2,4	1,8
Sans indemnité de vie chère	1,1	2,6	1,6
Avec indemnité de vie chère	2,7	2,0	2,4
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	0,7	1,6	0,5
Sans indemnité de vie chère	0,6	2,4	0,5
Avec indemnité de vie chère	2,7	0,2	0,5

	2011		
	mars	avril	mai
Secteurs d'activité			
Industries primaires	-	3,9	3,6
Services publics	-	3,4	-
Construction	-	1,9	2,0
Fabrication	2,0	0,5	1,7
Commerce de gros et de détail	-	1,2	-
Transport	2,5	3,2	2,5
Information et culture	-	1,5	2,8
Finance et services professionnels	2,7	3,0	-
Éducation, santé et services sociaux	0,5	3,1	0,8
Loisirs et hôtellerie	-	1,3	-
Administration publique	1,8	1,5	1,5
Sphères de compétence			
Île-du-Prince-Édouard	-	-	2,5
Nouvelle-Écosse	-	1,0	-
Nouveau-Brunswick	1,3	0,0	-
Québec	1,8	1,8	2,6
Ontario	2,4	2,0	2,8
Manitoba	1,4	1,5	2,3
Alberta	2,9	3,0	1,6
Colombie-Britannique	0,3	1,3	1,3
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	-	-	-
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,5	1,8	2,5
Sphère de compétence fédérale	2,5	1,8	2,5

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2010			2011
	2 ^e	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}
Secteurs				
Secteur public	1,8	1,3	1,5	1,2
Secteur privé	2,5	2,2	1,2	2,2
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,1	1,8	1,5	1,3
Sans indemnité de vie chère	2,1	1,8	1,5	1,3
Avec indemnité de vie chère	2,0	1,9	1,7	3,0
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	1,9	2,4	1,2	0,9
Sans indemnité de vie chère	1,8	2,5	1,2	0,8
Avec indemnité de vie chère	2,6	0,8	0,4	2,9
Secteurs d'activité				
Industries primaires	5,7	3,5	3,7	-
Services publics	0,9	0,0	2,0	3,0
Construction	2,5	2,3	2,1	-
Fabrication	1,5	1,5	1,5	1,1
Commerce de gros et de détail	3,6	1,8	0,7	0,6
Transport	1,9	2,1	2,2	2,5
Information et culture	-	0,9	0,6	-
Finance et services professionnels	3,1	3,6	-	1,8
Éducation, santé et services sociaux	2,3	1,2	1,4	1,0
Loisirs et hôtellerie	1,2	-	2,2	2,0
Administration publique	1,1	1,8	1,6	1,7

	2010			2011
	2 ^e	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	2,6	-	-	-
Île-du-Prince-Édouard	1,9	-	3,4	2,0
Nouvelle-Écosse	-	1,2	-	1,0
Nouveau-Brunswick	-	1,8	1,4	1,5
Québec	1,7	1,8	1,2	1,2
Ontario	2,4	2,1	1,4	2,4
Manitoba	3,5	1,2	1,4	1,4
Saskatchewan	2,3	2,9	2,4	-
Alberta	2,6	2,7	2,0	1,1
Colombie-Britannique	0,0	0,7	1,5	0,2
Territoires	2,2	-	-	2,7
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	-	-	1,7	1,5
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,1	1,7	2,2	2,6
Sphère de compétence fédérale	2,1	1,7	1,7	2,0

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2008	2009	2010	2011
Secteurs				
Secteur public	3,5	2,5	1,6	1,7
Secteur privé	2,5	1,8	2,1	2,1
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,2	2,4	1,8	1,8
Sans indemnité de vie chère	3,4	2,4	1,8	1,7
Avec indemnité de vie chère	1,7	2,3	1,9	2,2
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	3,6	2,5	1,8	1,2
Sans indemnité de vie chère	3,8	2,6	1,8	1,3
Avec indemnité de vie chère	1,9	1,9	1,3	0,6

	2008	2009	2010	2011
Secteurs d'activité				
Industries primaires	4,3	2,5	3,3	3,8
Services publics	2,3	3,0	1,4	3,0
Construction	5,4	3,7	2,4	1,9
Fabrication	1,2	1,6	1,4	1,4
Commerce de gros et de détail	2,8	1,8	1,1	1,0
Transport	3,1	1,1	2,2	2,5
Information et culture	2,0	2,0	0,8	2,0
Finance et services professionnels	2,8	2,5	3,2	2,1
Éducation, santé et services sociaux	3,8	3,0	1,6	1,6
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,0	2,2	1,6
Administration publique	2,7	2,1	1,5	1,6
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	1,7	-
Île-du-Prince-Édouard	3,0	3,6	2,7	2,1
Nouvelle-Écosse	4,1	2,9	1,5	1,0
Nouveau-Brunswick	3,7	6,0	2,0	1,2
Québec	2,4	2,2	1,5	1,3
Ontario	2,6	2,4	2,0	2,3
Manitoba	3,4	2,9	2,1	1,4
Saskatchewan	5,1	5,0	2,4	-
Alberta	4,8	4,5	3,5	2,4
Colombie-Britannique	2,5	2,8	0,2	0,5
Territoires	4,4	2,4	2,2	2,7
Multiprovince	-	0,0	-	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	2,9	1,7	1,7	1,5
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,9	1,3	1,9	2,2
Sphère de compétence fédérale	2,9	1,6	1,7	2,1

Note : Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à mai.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 2011

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,3	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	1,6	2,1	1,8
2011	1,7	2,1	1,8

Note : Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à mai.

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des [tableaux plus détaillés](#) (format PDF, 179 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les secteurs d'activité.

Les principales ententes conclues en mai 2011

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Industries primaires				
Teck Coal Ltd. - Fording River Operations Fording River (Colombie-Britannique) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) mineurs	950	3,6	60,0	30 avr 2016
1 convention	950	3,6	60,0	
Construction				
Construction Labour Relations – Alberta Association à l'échelle de la province de l'Alberta United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America (CTC) mécaniciens-monteurs	1 100	2,0*	48,0	30 avr 2015
Industrial Contractor's Association of Alberta à l'échelle de la province de l'Alberta Teamsters Canada (CtW/CTC) camionneurs	550	2,0*	48,0	30 avr 2015
Alberta Coating Contractors Association à l'échelle de la province de l'Alberta Syndicat international des peintres et métiers connexes (FAT-COI/CTC) peintres	500	2,0*	48,0	30 avr 2015
3 conventions	2 150	2,0	48,0	
Fabrication				
Interior Forest Labour Relations Association région de l'intérieur du Sud (Colombie-Britannique) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de moulin	2 200	1,0	48,0	30 jun 2013

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication (suite)				
Alcoa Première Fusion Baie-Comeau (Québec) Fédération de la métallurgie (CSN) employés d'usine et préposés à l'entretien	1 300	2,9*	48,0	01 jun 2019
Olymel, société en commandite Red Deer (Alberta) Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	1 250	1,4	60,0	31 jan 2016
Cavendish Farms New Annan (Île-du-Prince-Édouard) Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC) employés de production et préposés à l'entretien	560	2,5	60,0	31 déc 2015
4 conventions	5 310	1,7	52,1	
Transport				
Association des employeurs maritimes de la Colombie-Britannique région côtière (Colombie-Britannique) International Longshore and Warehouse Union (CTC) débardeurs	4 500	2,5*	96,0	31 mar 2018
Réseau de transport de Longueuil Longueuil (Québec) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) chauffeurs d'autobus	650	1,8*	84,0	31 déc 2016
British Columbia Rapid Transit Co. Ltd Burnaby (Colombie-Britannique) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services d'exploitation; gens de métier; employés des services administratifs	530	3,0	12,0	31 aoû 2013
3 conventions	5 680	2,5	86,8	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Information et culture				
Bell Solutions techniques inc. à l'échelle de la province de l'Ontario Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés des services techniques	1 730	2,8	84,0	06 mai 2018
Bell Solutions techniques inc. à l'échelle de la province de Québec Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés des services techniques	1 090	2,8	84,0	06 mai 2018
2 conventions	2 820	2,8	84,0	
Éducation, santé et services sociaux				
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province de l'Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national) employés des services de santé	1 000	1,5	31,0	31 mar 2013
Vancouver Community College Vancouver (Colombie-Britannique) Federation of Post-Secondary Educators of British-Columbia (CTC) professeurs	950	0,0	24,0	31 mar 2012
Brandon School Division Brandon (Manitoba) Manitoba Teachers' Society (Syndicat indépendant national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	550	2,3	48,0	30 jun 2014
Langara College Vancouver (Colombie-Britannique) Federation of Post-Secondary Educators of British-Columbia (CTC) chargés de cours; professeurs	500	0,0	24,0	31 mar 2012

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Thompson Rivers University Kamloops (Colombie-Britannique) Federation of Post-Secondary Educators of British-Columbia (CTC) chargés de cours; professeurs	500	0,0	24,0	31 mar 2012
5 conventions	3 500	0,8	29,8	
Administration publique				
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province de l'Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national) employés des services administratifs et de soutien	7 000	1,5	31,0	31 mar 2013
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province de l'Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national) employés des programmes et de l'administration; employés des services éducatifs	4 630	1,5	31,0	31 mar 2013
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province de l'Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national) travailleurs sociaux	2 720	1,5	31,0	31 mar 2013
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province de l'Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national) agents des services correctionnels	2 400	1,5	31,0	31 mar 2013
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province de l'Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national) employés des services techniques; thérapeutes	1 420	1,5	31,0	31 mar 2013

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. ann. moy. en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Administration publique (suite)				
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province de l'Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national) employés de la conservation des ressources naturelles	920	1,5	31,0	31 mar 2013
Gouvernement de l'Alberta à l'échelle de la province de l'Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national) gens de métier	500	1,5	31,0	31 mar 2013
7 conventions	19 590	1,5	31,0	
TOTAL				
6 conventions avec indemnité de vie chère	8 600	2,4	75,8	
19 conventions sans indemnité de vie chère	31 400	1,6	39,0	
25 conventions au total	40 000	1,8	47,0	

*** Indemnité de vie chère**

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **24 juin au 7 juillet 2011**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Université de Sherbrooke Sherbrooke (Québec) Syndicat des employées et employés de soutien de l'Université de Sherbrooke 1 300 employés de soutien	Salaires	Grève (05 juillet 2011)	Grève (06 juillet 2011)
Finning (Canada), division de Finning International Inc. Vancouver (Colombie-Britannique) Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (700 employés des services et préposés à l'entretien)	Salaires, avantages sociaux, sous-traitance	Grève (22 juin 2011)	
Société canadienne des postes À l'échelle du Canada Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (50 000 employés des postes)	Salaires, congés de maladie, régime de retraite	Lock-out (15 juin 2011)	Lock-out (27 juin 2011)
		Grève tournante (03 juin 2011)	Grève tournante (14 juin 2011)
• Montréal (Québec), Toronto et Scarborough (Ontario) (15 000 employés des postes)		14 juin 2011	14 juin 2011
• Lieux divers (800 employés des postes)		13 juin 2011	13 juin 2011
o Sydney, North Sydney, Sydney Mines, New Waterford et Glace Bay (Nouvelle-Écosse)			
o Fredericton (Nouveau-Brunswick)			
o Mauricie et Sherbrooke (Québec)			
o Corner Brook (Terre-Neuve-et-Labrador)			
o Cornwall, Windsor et Niagara Falls (Ontario)			
o Régina (Saskatchewan)			
o Nanaimo (Colombie-Britannique)			
• Québec (Québec) et Kitchener (Ontario) (1 552 employés des postes)		10 juin 2011	10 juin 2011

**Employeur, emplacement,
syndicat et employés****Litige(s)****Début****Fin**

Société canadienne des postes
À l'échelle du Canada

Syndicat des travailleurs et travailleuses des
postes
(50 000 employés des postes)

(suite)

Grève tournante

Grève tournante

• Red Deer (Alberta) (155 employés des postes)	10 juin 2011	12 juin 2011
• Labrador City (Terre-Neuve-et-Labrador) (21 employés des postes)	09 juin 2011	09 juin 2011
• Acadie-Bathurst (Nouveau-Brunswick) (38 employés des postes)	09 juin 2011	09 juin 2011
• Summerside (Île-du-Prince-Édouard) (32 employés des postes)	09 juin 2011	09 juin 2011
• Sainte-Thérèse et Saint-Jérôme (Québec) (227 employés des postes)	09 juin 2011	09 juin 2011
• Thunder Bay, Hearst, Brantford et St. Thomas (Ontario) (216 employés des postes)	09 juin 2011	09 juin 2011
• Flin Flon (Manitoba) (17 employés des postes)	09 juin 2011	09 juin 2011
• Vernon (Colombie-Britannique) (72 employés des postes)	09 juin 2011	09 juin 2011
• Yellowknife (Territoires du Nord-Ouest) (17 employés des postes)	09 juin 2011	09 juin 2011
• Whitehorse (Yukon) (41 employés des postes)	09 juin 2011	09 juin 2011
• Edmonton et Calgary (Alberta) (4 100 employés des postes)	08 juin 2011	08 juin 2011
• Moncton (Nouveau-Brunswick) (309 employés des postes)	07 juin 2011	07 juin 2011
• Victoria (Colombie-Britannique) (613 employés des postes)	07 juin 2011	07 juin 2011

**Employeur, emplacement,
syndicat et employés****Litige(s)****Début****Fin**

Société canadienne des postes
À l'échelle du Canada

Syndicat des travailleurs et travailleuses des
postes
(50 000 employés des postes)

(suite)

Grève tournante

Grève tournante

- Montréal (Québec)
(6 119 employés des postes)

06 juin 2011

06 juin 2011

- Hamilton (Ontario)
(1 431 employés des postes)

04 juin 2011

05 juin 2011

- Winnipeg (Manitoba)
(1 583 employés des postes)

03 juin 2011

03 juin 2011

Saskatchewan Association of Health
Organizations
À l'échelle de la province de la Saskatchewan

Salaires

Grève tournante
(9 mai 2011)

Health Sciences Association of
Saskatchewan
(3 000 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)

50 % services essentiels*

- Régions sociosanitaires de
Regina Qu'Appelle, Saskatoon et Prince
Albert Parkland
(400 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)

21 juin 2011

24 juin 2011

- Régions sociosanitaires de
Regina Qu'Appelle, Five Hills, Prairie North
et Prince Albert
(300 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)

20 juin 2011

20 juin 2011

- Régions sociosanitaires de Prairie North,
Kelsey Trail, Saskatoon et Sun Country
(100 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)

16 juin 2011

17 juin 2011

- Région sociosanitaire de Saskatoon
(400 employés professionnels des soins de
santé et des services sociaux)

13 juin 2011

14 juin 2011

* Postes ou ensemble de postes qui doivent être maintenus lorsqu'il y a grève appréhendée ou déclarée mettant en danger la santé et la sécurité publique ou de nature à causer des dommages graves irréversibles.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Saskatchewan Association of Health Organizations À l'échelle de la province de la Saskatchewan Health Sciences Association of Saskatchewan (3 000 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux) 50 % services essentiels [*] (suite)		Grève tournante	Grève tournante
• Région sociosanitaire de Saskatoon (300 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux)		10 juin 2011	10 juin 2011
• Région sociosanitaire de Sunrise (60 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux)		25 mai 2011	25 mai 2011
• Région sociosanitaire de Regina Qu'Appelle (120 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux)		17 mai 2011	17 mai 2011
• Région sociosanitaire de Cypress (50 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux)		13 mai 2011	13 mai 2011
• Région sociosanitaire de Saskatoon (150 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux)		11 mai 2011	11 mai 2011
• Région sociosanitaire de Prince Albert Parkland (60 employés professionnels des soins de santé et des services sociaux)		09 mai 2011	09 mai 2011
US Steel Canada Inc. Hamilton (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (939 métallurgistes)	Régime de retraite	Lock-out (07 novembre 2010)	

^{*} Postes ou ensemble de postes qui doivent être maintenus lorsqu'il y a grève appréhendée ou déclarée mettant en danger la santé et la sécurité publique ou de nature à causer des dommages graves irréversibles.

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail
- Le Coin du lecteur

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer avec :

Ligne d'information : 1-877-259-8828 (numéro sans frais)
819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau)

Liste de distribution – ajouter ou retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE

